



Verslag vergadering MR De Paradijsvogel d.d. 30 januari 2020

Aanwezig

MR	Ingrid, Martin, Petra, Jeroen, Joost, Manon
Directie	Nieke

Afwezig

Leendert

1. Verslag vorige vergadering

Het verslag is met inbegrip van de wijzigingen goedgekeurd. De vergaderdata van dit jaar moeten toegevoegd worden.

2. Mededelingen directie

- Aan het lerarenteam is gevraagd hoe ze ouders gaan informeren over hun groep, zoals ook mede n.a.v. de enquête uitkomsten is afgesproken. Sommigen houden een quiz, anderen laten kinderen presenteren etc. Er komen dan 2 dagdelen waarop ouders kunnen kiezen. Inloop in de ochtend of eind van de dag.
- 30 en 31 januari zijn stakingsdagen. Ruim 90% gaat staken. De school gaat dan dicht. Het bestuur staat achter deze staking en betaalt door. De BSO's hebben personeelstekort en gaan niet open. Morgen wordt hierover een brief aan alle ouders verstuurd.
- Aantal uren en tekort: juristen hebben aangegeven dat het tekort van uren nooit als argument kan worden gebruikt omdat dit het stakingsrecht teniet doet. Op dit moment is er geen uren tekort.
- Mededeling: Nieke en Joost vullen de taken van de vorige adjunct op. Ze kijken daarbij ook kritisch naar hun eigen taken. Nieke en Ingrid zijn nu bijvoorbeeld gesprekken aan het voeren met nieuwe ouders als kinderen 3 jaar oud zijn. Meer in de klassen zijn lukt nog minder goed. Binnenkort bespreken ze e.e.a. ook met de clusterdirecteur.

3. Begroting 2020 en meerjaren financieel beleid

In september/oktober 2019 is de begroting 2020 besproken. Daarna een nieuwe CAO Leerkrachten. Daardoor klopt de begroting niet meer. Ook de directies krijgen een nieuwe CAO. De komende weken wordt daarover meer duidelijk. De bekostiging voor directies gaat van leerling bekostiging naar functie bekostiging. Donderdag volgt een presentatie vanuit het bestuur. Daarover wordt daarna vergaderd. Dit heeft consequenties voor de lopende begroting maar ook voor die van 2019.

4. Verkiezing PMR en OMR lid

Meester Leendert stopt met de MR werkzaamheden. Dat betekent dat er verkiezingen komen. De procedure is dat het team geïnformeerd moet worden dat er 2 plekken vacant zijn op dit moment. Op het moment dat het bij 2 mensen blijft dan zijn we snel klaar. Anders moeten er verkiezingen komen. Er wordt een oproep gedaan onder het personeel.

Daarnaast gaat Martin eind van dit schooljaar uit de MR. De verkiezing daarvoor moeten we in maart voorbereiden. Dat moet in de nieuwsbrief bekend gemaakt worden. Jeroen en Martin stellen een wervingstekst op. Stap 1 is inventariseren wie geïnteresseerd is. Daarna volgt een motivatie beoordeling en gesprekken. Op 9 maart is tevens een voorzitter nodig die we moeten kiezen.

5. Communicatie

Er is een aantal opmerkingen gekomen op de app. Berichten komen op 3 plekken binnen: nieuwsberichten, groepsnieuws en persoonlijke inbox. Ook push berichten komen er dan nog binnen. Dit is niet handig. Dit moet anders gestroomlijnd worden zodat je als ouder alles goed weet. In de persoonlijke inbox kunnen docenten niets zetten. Het werkt niet altijd goed. Ook gebruiken sommige leerkrachten de app te weinig.

6. WVTK

- Groepsreisje groep 1-2 kunnen kinderen pas om 9.00 terecht. Dit was altijd al zo.
- Martin heeft kaarten gestuurd naar Leendert en Christl, waarvoor dank.

Eerstvolgende vergaderdata:

- Maandag 9 maart
- Maandag 18 mei
- Maandag 6 juli